

NEW SKILLS NOW

A digitális gazdaság
kihívásai és lehetőségei

IDEJE ÚJRAGONDOLNI A MUNKAERŐ KÉPZÉST...

65%

a ma iskolát kezdő
gyerek közül olyan
munkakörrel
rendelkezik majd
ami most még
nem létezik¹



**KÖZEL
EGY TIZEDE**

van veszélyben az OECD
országok munkahelyeinek
az automatizálás miatt²

HOGYAN SEGÍTHETÜNK A KISZOLGÁLTATOTT ÉS MARGINALIZÁLT MUNKAERŐNEK?



DIGITÁLIS ÉS HUMÁN

2024-re a digitális
képeességeket igénylő
pozíciók száma **12%-kal** nő



SZÖVETKEZÉS ÉS EGYÜTTMŰKÖDÉS

A kollaborációs eszközöket
használó **vállalkozások**
82%-a növelné ezek
jövőbeni használatát



TUDÁSON ÉS FELADATOKON ALAPUL

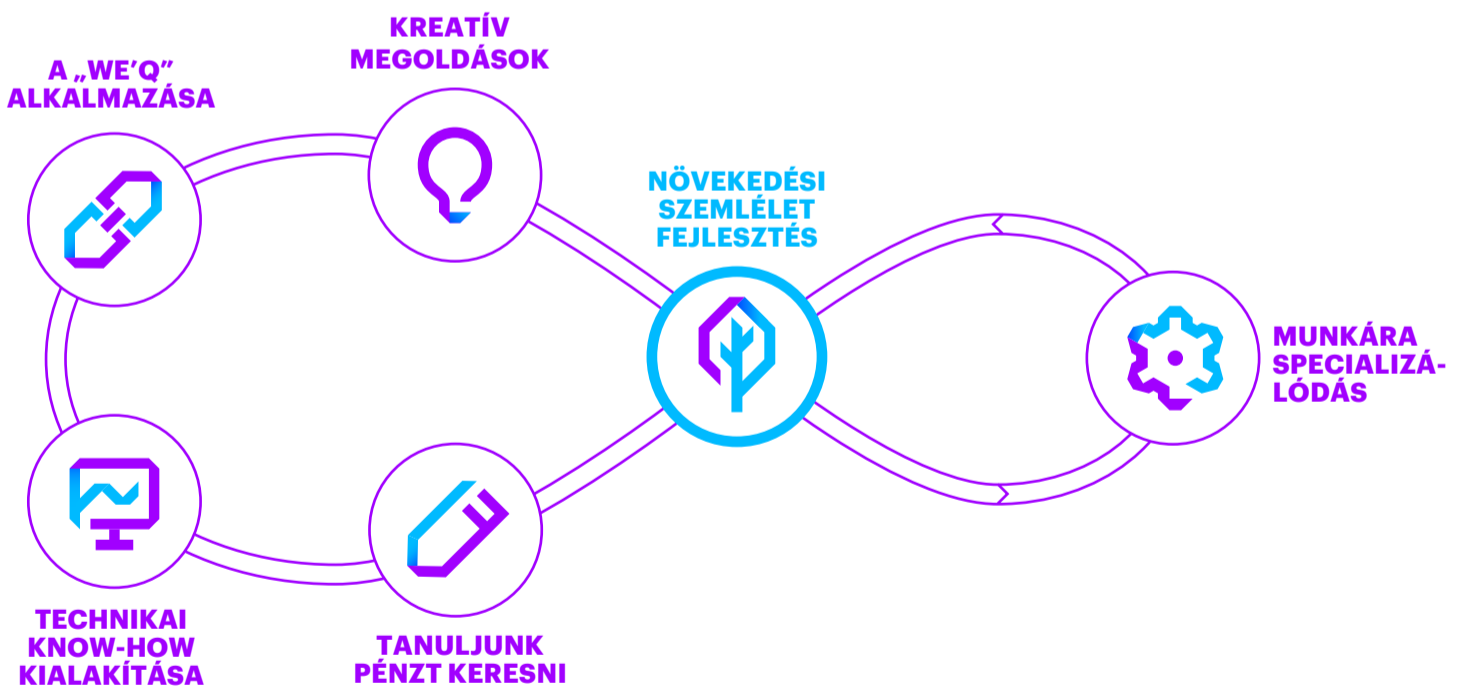
A projektalapú munka a
2015-ös 28%-ról 2020-ra
66%-ra fog növekedni



FLEXIBILITÁS ÉS RUGALMASSÁG

9,3 millió amerikai
dolgozónak van több
jövedelemforrása és
rugalmas munkaszerződése

ÚJ KÉPESSÉGEKRE VAN SZÜKSÉGÜNK MÁR MOST



A „WE’Q” ALKALMAZÁSA

Interaktív képességek, hogyan alakítsunk ki
kapcsolatokat, amelyek segítségével
hatékonyan tudunk együtt dolgozni másokkal:
akár személyesen, akár virtuálisan.

TECHNIKAI KNOW-HOW KIALAKÍTÁSA

Képességek és tudás arról, hogyan
kezeljük a technológiai megoldásokhoz
kapcsolódó kihívásokat.

KREATÍV MEGOLDÁSOK

KREATÍV MEGOLDÁSOK

A problémamegoldás kreatív
megközelítése - az empátia és
újszerű gondolkodás képessége.

TANULJUNK PÉNZT KERESNI

TANULJUNK PÉNZT KERESNI

Alapvető képességek fejlesztése,
ami segít abban, hogy munkát
kapjunk.

NÖVEKEDÉSI SZEMLELET FEJLESZTÉS

NÖVEKEDÉSI SZEMLELET FEJLESZTÉSE

Folyamatosan tanulni, fejlődni,
alkalmazkodni a változáshoz.

MUNKÁRA SPECIALIZÁ- LÓDÁS

MUNKÁRA SPECIALIZÁLÓDÁS

A helyi piaci és iparági igényeknek
megfelelő releváns képességek
megtanulása.

#NewSkillsNow

[accenture.com/NewSkillsNow](https://www.accenture.com/NewSkillsNow)

¹ World Economic Forum, *The Future of Jobs, Chapter 1 – The Future of Jobs and Skills*, 2016.

² OECD, *The Risk of Automation for Jobs in OECD Countries*, 2016.